

Bydgoszcz, dnia 28 listopada 2025 r.

ZARZĄD ZAKŁADOWEGO
NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO KIEROWCÓW
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA PRZY
DFDS LOGISTICS POLSKA SPÓŁKA Z O.O.

ul. Jana Pawła II, 38, 89 – 200 Szubin

Szanowni Państwo

W związku z doręczeniem dnia 20 października 2025r. wspólnego stanowiska Niezależnego Związku Zawodowego Kierowców Zakładowej Organizacji Związkowej przy DFDS Logistics Polska Spółka z o.o. oraz Związku Zawodowego Transport Razem Pracowników DFDS Logistics Polska w sprawie projektu zmian do regulaminu wynagradzania, po uważnej analizie uwag i propozycji zawartych we wspólnym stanowisku obu zakładowych organizacji związkowych, DFDS Logistics Polska Spółka z o.o. przedkłada w załączeniu projekt zmian do regulaminu wynagrodzenia, wersja 2.0.

W propozycji zmian do regulaminu wynagradzania DFDS Logistic Polska Spółka z o.o. wzięto pod uwagę znaczną część postulatów zawartych we wspólnym stanowisku z 20 października 2025r., w szczególności: (1) wykreślono niezrozumiały zapis z § 3 ust. 2 RW w brzmieniu „w szczególności DFDS Logistics Polska Spółka z o.o. dotyczy to dyżurów kierowców”, (2) dodano, jako składnik wynagrodzenia premię dzienną, (3) zgodnie z propozycją organizacji związkowych wprowadzono ryczałt na pokrycie nieudokumentowanych kosztów korzystania z urządzeń sanitarnych w ogólnodostępnych miejscach obsługi podróżnych, ryczałt na pokrycie nieudokumentowanych kosztów zakupu środków czystości i higieny osobistej oraz ryczałt na pokrycie nieudokumentowanych kosztów utrzymania odzieży w czystości.

Mając powyższe na uwadze, w załączeniu przekazuję projekt zmian do regulaminu wynagradzania Spółki działającej pod firmą DFDS Logistics Polska Spółka z o.o., wersja 2.0 i stosownie do przepisów prawa pracy wzywam do przeprowadzenia konsultacji związkowych i uzgodnienia treści regulaminu wynagrodzenia w trybie art. 77² § 4 k.p.

DFDS Logistics Polska Spółka z o.o. wyznacza termin 30 dni liczonych od dnia doręczenia niniejszego wystąpienia wraz z projektem zmian regulaminu wynagradzania, wersja 2.0 na przeprowadzenie negocjacji, przedstawienie wspólnego stanowiska i dokonanie uzgodnienia treści zmian do obowiązującego w Spółce regulaminu wynagradzania.

Jeżeli we wskazanym wyżej terminie zakładowe organizacje związkowe nie podejmą negocjacji lub nie przedstawia swojego wspólnego stanowiska pracodawca na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 w zw. z ust. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 440 – tekst jednolity ze zm.) podejmie decyzję w sprawie ustalenia treści zmian do regulaminu wynagradzania po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk zakładowych organizacji związkowych o ile takie zostaną przedstawione.

Załączniki:

1. projekt RW ze zmianami v2.0
2. załącznik tabelaryczny

Otrzymują:

1. adresat
2. aa

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA	WYNAGRODZENIE 2025	WYNAGRODZENIE 2026 BEZ ZMIAN	PROPOZYCJA ZMIAN NA ROK 2026
WYNAGRODZENIA ZASADNICZE (OGÓŁEM)	3,600.00 zł	3,600.00 zł	3,600.00 zł
PREMIA ZA DZIEŃ PRZEPRACOWANY	1,200.00 zł	1,200.00 zł	1,200.00 zł
RYCZAŁT ZA GODZ. NADLICZBOWE, DYŻURY, NOCNE	1,400.00 zł	1,400.00 zł	1,400.00 zł
LICZBA DNI PRACY	20	20	20
ŚWIADCZENIE PRACY	6,205.00 zł	6,205.00 zł	4,675.00 zł
KWOTA BRUTTO (Z UWZGL. ZASIŁKÓW)	12,405.00 zł	12,405.00 zł	10,875.00 zł
Ekwiwalent za pranie odzieży			290.00 zł
Ekwiwalent za środki czystości			60.00 zł
Sanitariaty			1,500.00 zł
PODSTAWA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE EMERYTALNE I RENTOWE	8,673.00 zł	9,422.00 zł	9,422.00 zł
KWOTA NETTO - DO WYPŁATY	9,736.45 zł	9,587.91 zł	10,091.51 zł
		RÓŻNICA	503.60 zł

Regulamin wynagradzania

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa warunki wynagradzania za pracę pracowników oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2.

Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę lub innego aktu będącego podstawą nawiązania stosunku pracy z wyjątkiem pracowników młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

§ 3.

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu oraz ilości i jakości świadczonej pracy.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wtedy, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
3. Za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę w wysokości nie niższej od minimalnego wynagrodzenia określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
4. Postanowienia umów o pracę nie mogą być mniej korzystne dla pracownika niż postanowienia regulaminu i przepisów prawa pracy.

§ 4.

Na zasadach określonych w Regulaminie przysługują pracownikowi z tytułu świadczonej pracy:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze – określane indywidualnie w umowie o pracę w stawce miesięcznego wynagrodzenia,**
- 2) **ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych – przysługuje kierowcom wg stawki określonej w umowie o pracę w zależności od rodzaju przydzielonych tras do obsługi,**

- 3) ryczałt za pracę w godzinach nocnych – przysługuje kierowcom wg stawki określonej w umowie o pracę w zależności od rodzaju przydzielonych tras do obsługi,
- 4) dodatek za pracę w soboty, niedziele i święta – przysługuje kierowcom wg stawki określonej w umowie o pracę w zależności od rodzaju przydzielonych tras do obsługi,
- 5) nagroda za jazdę bezszkodową (brak zawinionej szkody w pojeździe),
- 6) premia uznaniowa – przyznawana przez Zarząd Spółki lub upoważnioną osobę,
- 7) premia dzienna, premia miesięczna lub premia kwartalna – przyznawana przez Zarząd Spółki lub upoważnioną osobę,
- 8) zaliczka na poczet dyżurów,
- 9) dodatek za pracę w delegowaniu w wysokości 55 Euro (brutto) za dzień wykonywania pracy za granicą, dni są liczone jako okresy 24 godzinne (każdy rozpoczęty) od rozpoczęcia pracy po przyjeździe do punktu przejęcia pojazdu do momentu zakończenia pracy przed wyjazdem do Polski,
- 10) Kierowcom wykonującym zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych przysługuje dzienny ryczałt na pokrycie nieudokumentowanych kosztów korzystania z urządzeń sanitarnych w ogólnodostępnych miejscach obsługi podróżnych w wysokości określonej w umowie o pracę.
- 11) Kierowcom wykonującym zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych przysługuje dzienny ryczałt na pokrycie nieudokumentowanych kosztów utrzymania odzieży w czystości w wysokości określonej w umowie o pracę.
- 12) Kierowcom wykonującym zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych przysługuje miesięczny ryczałt na pokrycie nieudokumentowanych kosztów zakupu środków czystości i higieny osobistej wysokości określonej w umowie o pracę.
- 13) nagrody – pieniężne lub niepieniężne są przyznawane przez Zarząd Spółki lub upoważnioną osobę,
- 14) inne świadczenia związane z pracą, których obowiązek wypłacania wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy,

- 15) dodatek wyrównawczy za pracę w delegowaniu – w przypadku gdy analiza łącznie wypłaconych świadczeń pieniężnych wskazuje na kwotę niższą niż należna wg stawek w krajach delegowania.

Rozdział 2

Zasady wynagradzania

§ 5.

1. Wynagrodzenie zasadnicze jest określone przez Strony w umowie o pracę kwotą miesięczną.
2. Do wynagrodzenia zasadniczego nie wlicza się dodatków do wynagrodzenia, premii, nagród i innych świadczeń związanych z pracą.
3. Wynagrodzenie zasadnicze nie jest tożsame z wynagrodzeniem minimalnym w rozumieniu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 6.

Wynagrodzenie za pracę jest tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy z uwzględnieniem zasady równego traktowania i zakazu dyskryminacji.

§ 7.

1. Nagroda za jazdę bezszkodową (brak zawinionej szkody w pojeździe) – przysługuje kierowcom jednorazowo, w następujących wysokościach:
 - a) po 3 (trzech) latach bezszkodowej jazdy – 900 zł (brutto),
 - b) po 5 (pięciu) latach bezszkodowej jazdy – 1.800 zł (brutto),
 - c) po 10 (dziesięciu) latach bezszkodowej jazdy – 3.600 zł (brutto),
 - d) po 15 (piętnastu) latach bezszkodowej jazdy – 5.000 zł (brutto).
2. Nagroda za jazdę bezszkodową (brak zawinionej szkody w pojeździe) jest przyznawany w terminie do 30 czerwca roku kalendarzowego, następującego po roku kalendarzowym, w którym upłynął jeden z okresów wskazanych w § 7 ust. 1 lit. a – d Regulaminu.
3. Świadczenia pieniężne określone w § 4 pkt. 2, 3, 4 i 8 Regulaminu, w umowie o pracę są określone w łącznej kwocie, która jest ustalana według rodzaju wykonywanej pracy przez pracownika określonej w umowie o pracę.

4. W przypadku nieobecności pracownika spowodowanej chorobą, wszystkie należności ze stosunku pracy ulegają zmniejszeniu proporcjonalnemu do okresu pobierania zasiłku z tego tytułu. Składniki te uwzględnia się przy obliczaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego po uprzednim uzupełnieniu tj. w wysokości jaką pracownik otrzymałby gdyby przepracował wszystkie dni robocze.

§ 8.

1. Za czas dyżuru, kierowcy przysługuje czas wolny od pracy w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru lub wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia w zależności od rodzaju dyżuru wynosi 50% lub 100% wynagrodzenia określonego stawką miesięczną. Czasem dyżuru w szczególności jest:
 - Czas nieprzeznaczony na kierowanie pojazdem, wówczas gdy pojazd prowadzony jest przez dwóch lub więcej kierowców. Za czas tak rozumianego dyżuru kierowcy przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50%.
 - Czas wymaganych przerw w prowadzeniu pojazdu pomniejszony o przerwę śniadaniową. Za czas tak rozumianego dyżuru kierowcy przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100% lub czas wolny.
 - Czas ustalonego oczekiwania na załadunek i rozładunek. Za czas tak rozumianego dyżuru kierowcy przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100% lub czas wolny.
 - Czas podróży kierowcy, jako pasażera autokaru, to czas przejazdu autokarem do i z punktu przejęcia pojazdu położonego poza granicami Rzeczypospolitej Polski. Za czas tak rozumianego dyżuru kierowcy przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% wynagrodzenia lub czas wolny.

§ 9.

1. Pracownicy mogą otrzymywać premie uznaniowe, premieienne, premie miesięczne lub premie kwartalne.
2. Premie, o których mowa w ust. 1 przyznaje Zarząd Spółki.
3. Premia dzienna przyznawana jest za każdy dzień obecności kierowcy w pracy w wysokości określonej każdorazowo w umowie o pracę.
4. Warunkami umożliwiającymi podjęcie przez pracodawcę decyzji o przyznaniu premii, o których mowa w ust. 1 jest realizacja planów w zakresie działalności gospodarczej pracodawcy i wyniki finansowe pracodawcy, w szczególności:
 - a) terminowa realizacja zadań pracowniczych,

- b) osiągnięcie należytej jakości pracy,
- c) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych,
- d) staranne i sumienne wykonywanie obowiązków pracowniczych oraz realizacja poleconych zadań premiowych,
- e) należyta dyscyplina pracy.

§ 10.

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.
2. Na zasadach określonych w przepisach prawa pracy rodzinie pracownika przysługuje odprawa pośmiertna.

§ 11.

Pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań firmy, Zarząd Spółki może przyznawać nagrody pieniężne, nagrody niepieniężne i wyróżnienia.

§ 12.

1. Wszystkie świadczenia pieniężne stanowiące składnik wynagrodzenia za pracę obliczane w euro są wypłacane w polskich złotych i przeliczane według średniego kursu NBP obowiązującego w ostatnim dniu roboczym danego miesiąca kalendarzowego.
2. Wypłat dokonuje się na rachunek bankowy pracownika.

§ 13.

Kierowcom wykonującym krajowe przewozy drogowe w podróży służbowej przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem tego zadania służbowego, ustalane na zasadach określonych w przepisach art. 77⁵ § 3–5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025, poz. 277 – tekst jednolity).

§ 14.

Pracownikom, z wyłączeniem kierowców, wykonującym na polecenie pracodawcy zadanie służbowe poza miejscowością, w której znajduje się siedziba pracodawcy, lub poza stałym miejscem pracy przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem tego zadania służbowego, ustalone na zasadach określonych w przepisach art. 77⁵ § 3–5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025, poz. 277 – tekst jednolity).

§ 15.

1. Na zasadach określonych w przepisach prawa pracy przysługuje pracownikowi wynagrodzenie (zasiłek) za czas niezdolności do pracy pracownika wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży.
2. Szczegółowe zasady nabywania prawa do wynagrodzenia lub zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy określają właściwe przepisy prawa pracy
3. Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego, tj. 10 dnia każdego kolejnego miesiąca. Wypłata wynagrodzenia i zasiłków za dni niezdolności do pracy dokonywana jest również w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego, tj. 10 dnia każdego kolejnego miesiąca.
4. Wypłata premii ustalonej w układzie dziennym oraz miesięcznym następuje do 10 dnia następnego miesiąca, a premii ustalonej kwartalnie do 10 dnia pierwszego miesiąca każdego kwartału, tj. 10 dnia każdego kolejnego miesiąca lub kwartału.
5. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
6. Ewentualne wyrównanie wypłaconych w danym roku kalendarzowym świadczeń pieniężnych, o których mowa w § 4 pkt 2 – 4 i pkt 8 Regulaminu następuje w terminie do 20 lutego każdego następnego roku kalendarzowego.
7. Wypłaty dokonuje się na rachunek bankowy pracownika.

§ 16.

1. Począwszy od 2025 roku w Spółce zostaje utworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, zwany dalej: „Funduszem”.

2. W roku 2025 roku wysokość odpisu podstawowego na Fundusz na jednego zatrudnionego wynosi 1000 złotych.
3. Ewentualna zmiana wysokości odpisu podstawowego na kolejne lata będzie ustalana po konsultacji ze stroną społeczną, we właściwym trybie przewidzianym w przepisach ustawy z dnia 3 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
4. Szczegółowe zasady tworzenia Funduszu oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu, określa odrębny regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący w Spółce.

Rozdział 3

Postanowienia końcowe

§ 17.

1. Zmiany Regulaminu dokonuje się w formie pisemnej pod rygorem nieważności po uprzednim uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową w trybie art. 77² § 4 k.p.
2. Regulamin oraz zmiany Regulaminu wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników w sposób powszechnie przyjęty w Spółce.
3. Regulamin oraz zmiany do regulaminu podaje się do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie ich na tablicach ogłoszeń znajdujących się w siedzibie pracodawcy.

§ 18.

Kierownik jednostki organizacyjnej jest obowiązany przechowywać co najmniej jeden egzemplarz regulaminu i udostępniać go do wglądu na żądanie podległych pracowników.

Zatwierdzam: